

Протокол
семинара информационно-разъяснительной работы по вопросам
соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции

21 августа 2025 года

г. Петропавловск, ул. Ауэзова, 174а

Участники: инспектор отдела кадров, сотрудники бухгалтерии, АХЧ, медперсонал, педперсонал и др. КГУ «Дом ребенка» УЗ акимата СКО»

Тема: Комплаенс – Кто?

На семинаре юрист Канапинова А.Н. раскрыла понятие комплаенс. Для иностранных компаний комплаенс – это набор критериев, по которым оценивают, насколько компания соответствует антикоррупционным международным требованиям. По развитию данного института в стране оцениваются страновые риски. Комплаенс служба является серьезным инструментом в формировании добропорядочной среды среди корпоративного сектора. При выборе партнёра для ведения общего бизнеса предпочтение отдается сотрудничеству с теми, кто придерживается общепринятых в международной бизнес среде ценностей.

Выход отечественных предприятий на мировой рынок и заинтересованность иностранных компаний в заключении контракта напрямую зависит от их доверия к компании и стране в частности. То есть, правильно построенный комплаенс контроль у компании говорит об осознанном подходе в построении бизнеса. Его цель состоит в противостоянии имеющихся как внутренних, так и внешних коррупционных рисков.

Задачами комплаенса является защита интересов компании, инвесторов, клиентов, сотрудников путем соблюдения коммерческими организациями действующих законов, правил и стандартов, направленных в том числе на предотвращение коррупции.

Контроль в обеспечении справедливости, открытости при приеме на работу, проведении закупок в корпоративном секторе – неотъемлемая часть искоренения бытовой коррупции в стране.

В зону ответственности комплаенс офицеров обязательно должно входить исключение всех имеющихся рисков, связанных с возможностью совершения их сотрудниками коррупционных правонарушений при взаимодействии с государственными органами.

Ежегодно в отношении работников квазигосударственных компаний регистрируется более сотни коррупционных преступлений, с последующим уголовным осуждением.

Одним из прогрессивных инициатив является введение института комплаенс-офицеров, ответственных за соблюдение корпоративных стандартов добропорядочности в компаниях, регулирующих вопросы выявления и искоренения коррупционных рисков.

Современная антикоррупционная политика страны «делает ставку» на превенцию и выстраивает ясный образ главного партнера – институт гражданского общества, в том числе ответственный бизнес.

** Вышеуказанная работа подлежит размещению на официальном интернет-ресурсе <https://domrebenka.sko.kz/>*

Юрист



А. Канапинова