

**Аналитическая справка по внутреннему анализу коррупционных рисков  
КГУ «Дом ребенка» КГУ «Управление здравоохранения СКО»  
КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области»**

г.Петропавловск

«02» 05 2024г.

В соответствии с п.2 ст.8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, на основании приказа КГУ «Дом ребенка» КГУ «Управление здравоохранения СКО» КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» (далее – Дом ребенка) рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Дома ребенка. Внутренним анализом охвачен период с 01 мая 2023 года по 31 декабря 2023 года. Срок проведения внутреннего анализа с 18.03.2024г. по 02.05.2024г. ✓

Направления внутреннего анализа коррупционных рисков:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Больницы;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности.

Анализ проведен по следующим индикаторам возможных коррупционных рисков: наличие дискреционных полномочий и норм; оценка коррупционности норм/положений на предмет вероятности коррупционных проявлений при их применении; соответствие или противоречие норм/положений правилам юридической техники, возможные дефекты норм; изучение правовых актов и внутренних документов во взаимосвязи с другими актами и документами.

**Информация о Предприятии:** Дом ребенка функционирует согласно Постановления акимата Северо-Казахстанской области № 110 от 03 марта 2017 года, и является специализированным учреждением организации здравоохранения, осуществляющим функции предназначенные для воспитания и оказания медицинской помощи детям-сиротам и детям оставшимся без попечения родителей, предоставлению психолого-педагогического сопровождения семьям с риском отказа от ребенка. ✓

Дом ребенка не является услугодателем, не осуществляет разрешительных функций, не осуществляет контрольно-надзорных функций.

Дом ребенка проводит лечебно-профилактическую работу с детьми от рождения до четырехлетнего возраста:

- с дефектами умственного и физического развития с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики с органическим поражением центральной нервной системы без нарушения психики, в том числе — с детскими церебральными параличами;
- с нарушением функций опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития, без нарушения психики;
- с нарушением слуха и речи (глухонемые, оглохшие, тугоухие);
- с нарушением речи (заикающиеся, с алалией и другими нарушениями речи);
- с нарушением зрения (слепые, слабовидящие);
- с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза;
- с олигофренией в степени имбецильности, идиотии;
- со слабоумием после перенесенных органических поражений головного мозга;
- с умственной отсталостью всех степеней при наличии грубых нарушений двигательных функций.

**Управление персоналом, в том числе определение должностей, подверженных коррупционным рискам.** На момент проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в штате работает 89 сотрудников, состоящий из педагогического, медицинского, технического и административно-хозяйственного персонала. Руководителем Дома ребенка является директор Кашенцева С.Т.

Информация о вакансиях своевременно размещается на электронной бирже труда Eпbek.kz. Так как Дом ребенка, является учреждением работающим с несовершеннолетними детьми при приеме на работу, во избежание неправомерного принятия на работу лиц совершивших коррупционные и иные правонарушения от кандидатов перед приемом на работу предоставляется справка с E-gov «О наличии либо отсутствии сведений о совершении лицом коррупционного преступления». В данной части наступивших коррупционных рисков и конфликта интересов не выявлено.

К потенциальным коррупционным рискам в организационно-управленческой деятельности следует отнести:

- не размещение, несвоевременное и/или неполное размещение информации о наличии вакансии, квалификационных требований;
- не обеспечение мер по урегулированию конфликта интересов у лиц, принимающих решение о приеме кандидатов на работу;
- поощрение работников при наличии не снятых дисциплинарных взысканий; большой удельный вес досрочно снятых дисциплинарных взысканий;
- поощрение работников на усмотрение должностных лиц объекта анализа вне зависимости от результатов работы;
- снятие дисциплинарных взысканий в чрезмерно короткие сроки;
- не применение мер дисциплинарного характера к лицам, совершившим или допустившим нарушения законодательства, нарушения или ограничения прав физических или юридических лиц и др.

Так, за анализируемый период было наложено 10 дисциплинарных взысканий, в том числе замечание – 7, выговор – 2, строгий выговор – 1. Из них досрочно до истечения срока снято 6 взысканий: замечание – 3, выговор – 2, строгий выговор – 1. При изучении приказов о наложении и снятии дисциплинарного взыскания наступивших коррупционных рисков и конфликта интересов не выявлено.

**Оплата труда.** Оплата труда и доплаты сотрудникам Дома ребенка производится согласно Постановления Правительства от 31.12.2015г. № 1193. В анализируемый период Управлением инспекции труда при изучении тарификаций и расчетно-платежных ведомостей анализируемого выявлено несоответствие надбавки уборщице Мякишевой К.Т., согласно пп.2 п.9 приложения № 18 Постановления Правительства от 31.12.2015г. № 1193 «Доплаты и надбавки, единые для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» надбавка уборщице при уборке туалетов с использованием дезинфицирующих средств должна составлять 30% от базового должностного оклада, тогда как уборщице в функциональные обязанности входит чистить и дезинфицировать унитазы, ванны, раковины и другое санитарно-техническое оборудование производилась надбавка 20% от базового должностного оклада. Выявленное нарушение трудового законодательства не связано с коррупционными рисками и конфликтом интересов.

За указанный период неправомерных доплат, несоответствующих выплаченных сумм премий не выявлено. Наступивших коррупционных рисков и конфликта интересов не выявлено.

**Урегулирование конфликта интересов.** В ходе анализа фактов совместной службы близких родственников, супругов и свойственников непосредственно в подчинении директора не выявлено. Наступивших коррупционных рисков и конфликта интересов не выявлено.

Дом ребенка финансируется исключительно из бюджетных средств, полученных в порядке, определенном бюджетным законодательством Республики Казахстан.

Заключение договоров ведется в рамках государственных закупок. В соответствии с Законом и Правилами вся работа в сфере государственных закупок осуществляется на платформе веб-портала государственных закупок Республики Казахстан (адрес: [www.goszakup.gov.kz](http://www.goszakup.gov.kz)) и сайте КГУ «Дом ребенка» | Государственные закупки ([sko.kz](http://sko.kz)), коррупционные риски минимизированы. Победитель определяется в протоколе об итогах государственных закупок способом конкурса, со дня определения победителя государственных закупок способом запроса ценовых предложений, направляется посредством веб-портала победителю запрос сведений о лице, подписывающем договор, и реквизитах поставщика для оформления договора.

Фактов аффилированности должностных лиц при процедуре государственных закупок не выявлено. Информации о фактах коррупционных правонарушений в сфере государственных закупок не поступало.

Наступивших коррупционных рисков и конфликта интересов не выявлено.

**Разработка и эксплуатация информационных систем.** Дом ребенка использует готовые программные продукты, которые прошли проверку министерствами финансов и здравоохранения: 1С-Рейтинг; Бухгалтерия организации здравоохранения для Казахстана. Ведется работа в веб-порталах систем <https://www.goszakup.gov.kz/ru>, Actualis: Кадровое дело. ВИП-версия ([mcfr.kz](http://mcfr.kz)). Наступивших коррупционных рисков и конфликта интересов не выявлено.

**Анализ обращений.** Прием обращений от физических и юридических лиц осуществляется посредством портала E-otinish. Наступивших коррупционных рисков и конфликта интересов не выявлено.

**Материалы Совета по Этике.** За указанный период на Совет по Этике материалов для рассмотрения не поступало. Вследствие чего, вопрос о коррупционных рисках и конфликте интересов не рассматривается.

**Результаты проверок.** За анализируемый период по результатам проверок надзорных органов фискальных, правоохранительных, неправительственных организаций и граждан нарушений, связанных с коррупционными проявлениями не выявлено.

В рамках проводимой проверки Прокуратуры г.Петропавловска Управлением инспекции труда выявлено нарушение в сфере трудового законодательства. Составлен протокол об административном правонарушении от 27.09.2023 (штраф оплачен). Выявленное нарушение не связано с коррупционными рисками и конфликтом интересов.

**Анализ судебной практики.** За анализируемый период гражданские и административные иски с участием КГУ «Дом ребенка» в Специализированном межрайонном экономическом суде СКО, Специализированном межрайонном Административном суде - не рассматривались.

**Сведения правовой статистики, информационных баз.** Фактов совершения проступков, дискредитирующих статус должностных лиц из реестра коррупционных рисков медицинского учреждения не выявлено.

**Публикации в средствах массовой информации.** По результатам мониторинга социальных сетей и публикаций в СМИ на предмет рисков коррупционных правонарушений касательно коррупционных рисков в части получения материальных благ с использованием своего служебного положения в целях обогащения конфликта интересов не выявлено.

**Материалы по профилактике и предупреждению коррупционных рисков.** На сайте Дома ребенка размещены внутренние акты по противодействию коррупции, ежеквартально проводится обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции, по профилактике и предупреждению коррупционных рисков. Продолжается работа по проекту ТБН №4 «ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ».

Канапинова А.Н.

Аликаева Е.С.

Ахметова А.А.

Кузнецова О.В.

Кривошева Н.А.

Ознакомлен (-а) *20.05.2024.*

Директор

КГУ «Дом ребенка»

*С. Кашенцева*  
С. Кашенцева