**Талдамалық анықтама**

2022 жылғы 01 сәуір мен 2023 жылғы 30 сәуір аралығында" Солтүстік Қазақстан облысының Денсаулық сақтау басқармасы " коммуналдық мемлекеттік мекемесінің "Сәбилерр үйі" коммуналдық мемлекеттік мекемесінің қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша.

"Солтүстік Қазақстан облысының Денсаулық сақтау басқармасы" КММ "Сәбилер үйі" КММ ( бұдан әрі-мекеме) директоры С. Т. Кашенцеваның 2023 жылғы 05 шілдедегі № 26 бұйрығы негізінде 2022 жылғы 01 сәуір мен 2023 жылғы 30 сәуір аралығында мекеме қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау(бұдан әрі-МҚСЖТІТ) 2023 жылғы 24 шілдеден бастап 2023 жылғы 23 тамызға дейін жүргізілді.

Бұйрықтың 2-тармағына сәйкес келесі құрамда МҚСЖТІТ өткізу үшін жұмыс тобы құрылды (2023 жылғы 05 шілдедегі № 26 бұйрыққа қосымша):

Жұмыс тобының жетекшісі : А.Р.Аниченкова невропатолог-дәрігер

Жұмы тобының мүшелері:

1)Д.Б.Оразова – заңгер;

2) Е.С.Аликаева – кадрлар бөлімінің инспекторы;

3) А.Т.Байбатырова – бас есепшінің м.а.;

4) О.В.Кузнецова – аға медбике;

5) Н.Н.Васильжанова – аға тәрбиеші.

Жұмыс тобы мекеме қызметінде МҚСЖТІТ-ды келесі бағыттар бойынша өткізеді:

- оның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

- оның қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

"Сәбилер үйі" КММ қызметін зерделеу барысында мекеме өз қызметін Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің 2017 жылғы 03 наурыздағы №110 қаулысымен бекітілген Ереже негізінде жүзеге асыратыны анықталды.

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы "коммуналдық мемлекеттік мекемесінің" Сәбилер үйі "коммуналдық мемлекеттік мекемесі (бұдан әрі-мекеме) жетім балаларға және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға, туғаннан төрт жасқа дейінгі ақыл-ой және дене бітімі кемістігі бар балаларға тәрбиелеуге және медициналық көмек көрсетуге арналған функцияларды жүзеге асыратын денсаулық сақтау ұйымының мамандандырылған мекемесі болып табылады , баладан бас тарту қаупі бар отбасыларға психологиялық-педагогикалық қолдау көрсету.

 Өкілеттіктерді жүзеге асыру кезінде мекеме қызметкерлері басшылыққа алатындары:

-Қазақстан Республикасы Конституциясы;

- 2020 жылғы 07 шілдедегі" Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы " Қазақстан Республикасының Кодексі;

-2011 жылғы 26 желтоқсандағы" Неке (ерлі-зайыптылық және отбасы туралы " Қазақстан Республикасының Кодексі;

- 2002 жылғы 08 тамыздағы" Қазақстан Республикасындағы Бала құқықтары туралы " Қазақстан Республикасының Заңы;

-"Жетім балаларға, туғаннан бастап үш жасқа дейін ата - анасының қамқорлығынсыз қалған, туғаннан бастап төрт жасқа дейінгі психикалық және физикалық даму кемістігі бар, баладан бас тарту қаупі бар отбасыларды психологиялық - педагогикалық сүйемелдеуді жүзеге асыратын балаларға арналған Денсаулық сақтау ұйымының қызметі туралы ережені бекіту туралы"Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 27 желтоқсандағы № 1008 бұйрығы;

-Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің м. а. 2020 жылғы 24 желтоқсандағы "Мемлекеттік медициналық ұйымдарда жетім балаларды, ата - анасының қамқорлығынсыз қалған балаларды, өмірлік қиын жағдайдағы балаларды үш жасқа толғанға дейін қоса алғанда асырау Қағидаларын бекіту туралы" ДСМ - 327/2020 бұйрығы;

- "Қонақтар отбасы туралы ережені бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 28 маусымдағы № 42 бұйрығы;

- "Жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларды есепке алуды ұйымдастыру және олар туралы ақпаратқа қол жеткізу қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 16 қаңтардағы № 16 бұйрығы;

- "Мектепке дейінгі ұйымдар мен балалар үйлеріне қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар "Санитариялық қағидаларын бекіту туралы " Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2021 жылғы 09 шілдедегі № ҚР ДСМ -59 бұйрығы;

- Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V Еңбек кодексі;

- Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 29 маусымдағы № 350 - VI Әкімшілік рәсімдік-процеccуалдық Кодексі;

- Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 30 маусымдағы № 412 бұйрығымен бекітілген Бала құқықтарын қорғау жөніндегі функцияларды жүзеге асыратын ұйымдардың тауарлары мен қызметтерін сатып алу қағидалары;

- 2015 жылғы 04 желтоқсандағы № 434-V ҚР "Мемлекеттік сатып алу туралы" Заңы;

- Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы № 648 бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидалары;

- "Азаматтық қызметшілерге , мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйым қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы"ҚР Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысы;

- Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 28 желтоқсандағы № 1053 "жұмысы жұмыс уақытының қысқартылған ұзақтығына, жыл сайынғы қосымша ақы төленетін еңбек демалысына құқық беретін өндірістердің, цехтардың, кәсіптер мен лауазымдардың тізімін, ауыр жұмыстардың, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстардың тізбесін бекіту туралы" бұйрығымен еңбекақы мөлшері, сондай-ақ оларды беру ережелері"

- "Қазақстан Республикасы органдары қызметкерлеріне мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету және олардың лауазымдық айлықақыларына үстемеақылар белгілеу қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы № 1127 қаулысы;

- Қазақстан ұлттық дәрілік формулярын бекіту туралы Денсаулық сақтау министрінің 2021 жылғы 18 мамырдағы № ҚР ДСМ 41 бұйрығы;

- "Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде және (немесе) тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде және (немесе) міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру, фармацевтикалық қызметтер жүйесінде дәрілік заттарды, медициналық бұйымдар мен мамандандырылған емдік өнімдерді сатып алуды ұйымдастыру және өткізу қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 04 маусымдағы № 375 қаулысы;

Мекеме қызметінің негізгі бағыты – жеке тұлғаның психикалық, эмоционалдық және физикалық дамуына қолайлы үйге жақын балалар үшін қолайлы жағдайлар жасау, жетім және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға, мүгедек балаларға білім беру және медициналық көмек көрсету, туғаннан төрт жасқа дейінгі психикалық және физикалық дамуында кемістігі бар балалар, баладан бас тарту қаупі бар отбасыларға психологиялық-педагогикалық қолдау көрсету.

Мекеменің негізгі мақсаттары:

- баланы баланың жеке басының құқықтарын қамтамасыз ету және қорғау қағидаттарында тәрбиелеу;

- оның жеке даму еркіндігі, этномәдени және дәстүрмен байланысы шектеулі, кемсітушіліктің кез келген түріне жол бермеу;

- балалар жасындағы ауруларды интеграцияланған басқару әдісін енгізе отырып, Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде балаларға медициналық көмекті қамтамасыз ету, балалардың жай-күйіне ағымдағы медициналық бақылауды қамтамасыз ету;

- балалардың профилактикалық медициналық тексерулерін ұйымдастыру;

- зертханалық және аспаптық зерттеулер Денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті орган бекіткен халықтың нысаналы топтарын профилактикалық медициналық қарап-тексеру қағидаларына сәйкес жүзеге асырылады;

- ерте жастағы балалардың психофизикалық даму скринингтерін ұйымдастыру;

- физикалық , эмоционалдық , сөйлеу, тактильді функцияларды қалпына келтіру бойынша қосымша шараларға мұқтаж балаларға медициналық оңалту жүргізу;

- оның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

*Бағыт-персоналды басқару*

Мекеменің органы басшы (директор) болып табылады.

Ереженің 16-тармағына сәйкес-басшыны (директорды) тағайындау , оны аттестаттаудан өткізуді ҚР заңнамасында көзделген жағдайларды қоспағанда , тиісті саланың уәкілі жүзеге асырады. Уәкілетті орган ҚР Еңбек кодексіне сәйкес еңбек шартын жасасу арқылы басшымен (директормен) еңбек қатынастарын ресімдейді.

Бос лауазымдар, біліктілік талаптары туралы ақпарат-электрондық еңбек биржасы Enbek.kz ҚР электрондық үкіметінің сайтында уақтылы орналастырылады.

"Сәбилер үйі" КММ жұмысқа қабылдау қызметкердің өтініші, қызметкермен еңбек шартын жасасу, еңбек шартын тіркеу және жұмысқа қабылдау туралы бұйрық шығару негізінде жүзеге асырылады. Жұмысқа қабылдау кезінде психологиялық және басқа сынақтар жүргізілмейді. Түйіндеме алдын ала сұралады және бос лауазымға үміткермен әңгімелесу жүргізіледі.

Тәртіптік жазаларды қолдану, қолдану мерзімі, сондай-ақ алып тастау ҚР Еңбек кодексінің 64-66-баптарына сәйкес жүзеге асырылады.

Мекеме қызметкерлерін көтермелеу сыйлықақы беру ережелеріне сәйкес, сондай-ақ мекеме қызметкерлерінің жалпы жиналысында бекітілген мекеменің 2022-2024 жылға арналған Ұжымдық шарты негізінде жүзеге асырылады.

2022 жылғы 01 сәуір мен 2023 жылғы 30 сәуір аралығында қызметкерлердің ешқайсысы тәртіптік жауапкершілікке тартылмаған. Сондай-ақ, талданатын кезеңде қызметкерлерге алынбаған тәртіптік жазалар болған кезде сыйлықақы беру фактілері; тым қысқа мерзімде тәртіптік жазаларды алып тастау фактілері, сондай-ақ қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді бұзу, мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу жөніндегі саясатты,корпоративтік Әдеп кодексін бұзу фактілері осы бағыт бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің фактілері анықталмады.

*Бағыт-мүдделер қақтығысын реттеу*

2017 жылы мекемеге қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез-құлқын қалыптастыруға, сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне төзбеушілік ахуалына қол жеткізуге , сондай-ақ сыбайлас жемқорлық көріністерін уақтылы анықтауға және олардың теріс салдарын болдырмауға арналған қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлық стандарты қабылданды.

2021 жылдан бастап "Сәбилерүйі" КММ - де комплаенс - қызмет жұмыс істейді мекеменің бас дәрігері сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл іс-шараларының жоспарын бекітті, оған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша ұйымдастырушылық-құқықтық шараларды іске асыру, кадр саясаты саласындағы сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, сондай-ақ тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алу саласындағы сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шаралары кіреді.

2023 жылы директор сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет туралы ережені бекітті, 2023 жылға арналған "балалар үйі" КММ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірледі.

Мекемеде корпоративтік этика Кодексі қолданылады, оның мақсаты:

-Лауазымдық міндеттерді орындау кезінде де, күнделікті жағдайларда да мекеменің басшысы мен қызметкерлері өз қызметінде міндетті түрде басшылыққа алатын іскерлік этиканың негізгі құндылықтарын, қағидаттарын, қағидалары мен нормаларын бекіту;

 -ұжым ішіндегі өзара қарым-қатынасты , қызметкерлермен, мемлекеттік органдармен, жұртшылықпен қарым-қатынасты айқындайтын мінез-құлық стандарттарын белгілеу;

- жоғары этикалық стандарттарға негізделген бірыңғай корпоративтік мәдениетті дамыту, ұжымда сенім, өзара құрмет және әдептілік ахуалын сақтау;

- мекемеде атқаратын лауазымына қарамастан барлық қызметкерлер қабылдаған іскерлік этика нормаларының біркелкілігі мен түсінігі мен орындалуы;

- ықтимал мүдделер қақтығысын болдырмаудың жалпы принциптерін анықтау.

 Сондай-ақ барлық қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар қолдануға міндетті болып табылатын сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-әрекет жөніндегі Нұсқаулық әзірленді.

 Мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу саясатының мақсаты нақты және ықтимал мүдделер қақтығысын басқарудың бірыңғай жүйесін құру болып табылады. Әзірленген саясат Мекеменің барлық қызметкерлері үшін міндетті болып табылады

 Кадр қызметі мекеменің комплаенс-қызметімен бірлесіп , Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша қызметкерлермен түсіндіру жұмыстарын жүргізеді, таныстыру материалдарын ұсынады. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау мақсатында мекемелерге Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт қолданылады.

 Осылайша, осы бағыт бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

*Мемлекеттік қызметтер көрсету Бағыты бойынша*

 ҚР Денсаулық сақтау саласындағы мемлекеттік қызметтерді "Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы" ҚР Кодексіне, "Денсаулық сақтау саласындағы мемлекеттік көрсетілетін қызметтер стандарттарын бекіту туралы"Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 27 сәуірдегі № 272 бұйрығына сәйкес алғашқы медициналық-санитарлық көмек көрсететін медициналық ұйымдар көрсетеді.

 "Сәбилер үйі" КММ негізгі міндеті жетім балаларға, туғаннан бастап үш жасқа дейінгі ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға, туғаннан бастап төрт жасқа дейінгі психикалық және физикалық даму кемістігі бар балаларға тәрбиелеу, күтіп-бағу және медициналық көмек көрсету болып табылатын, бас тарту қаупі бар отбасыларға психологиялық-педагогикалық сүйемелдеуді жүзеге асыратын мамандандырылған мекеме болып табылатындықтан баланың Мемлекеттік қызмет көрсету функциясы оның құзыретіне кірмейді.

*Рұқсат беру функцияларын іске асыру және бақылау - тексеру функцияларын іске асыру бағыты бойынша* Мекеменің құзыретіне жоғарыда аталған функцияларды іске асыру кірмейді.

*Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу бағыты бойынша*

 Мекемені құру, қайта ұйымдастыру және тарату туралы шешімді жергілікті атқарушы орган қабылдайды . Қаржыландыру жергілікті бюджеттен жүзеге асырылады. "Сәбилер үйі" КММ "Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы" КММ-нің қарамағында болғандықтан, даму жоспарлары мен қызметтің басым бағыттарын бекіту уәкілетті органның құзыретіне жатады.

 Бюджеттік өтінім мекеменің қажеттіліктеріне қарай жоспарланады. Қаржыландыру жоспарын уәкілетті орган бекітеді. Бюджет қаражатының игерілуін және бөлінуін бақылауды СҚО Денсаулық сақтау басқармасы мен фонанстар басқармасы да жүзеге асырады. Бөлінген қаражатты игеру қатаң түрде нысаналы мақсатқа сай жүргізіледі. Сатып алынатын тауарлар мен көрсетілетін қызметтердің саны мен көлемінің және нақты қажеттіліктің сәйкес келмеу фактілері; сатып алу жоспарын порталда уақтылы орналастырмау; тауар бірлігіне бағаның негізсіздігі анықталмады. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің фактілері табылған жоқ.

*Салықтар мен өзге де төлемдерді жинау бағыты бойынша* Бұл бағыт мекеменің құзыретіне жатпайды

*Жеке және заңды тұлғалармен Шарт жасасу бағыты бойынша*

 Мекеме тауарлар мен қызметтерді сатып алу жөніндегі өз қызметінде "Бала құқықтарын қорғау жөніндегі функцияларды жүзеге асыратын ұйымдардың тауарлары мен қызметтерін сатып алу қағидаларын" № 412, сондай-ақ "Мемлекеттік сатып алу туралы"ҚР Заңын басшылыққа алады.

 Тауарлар мен қызметтерді сатып алу бойынша барлық құжаттамалар хабарландырулар, қорытынды хаттамалар, конверттерді ашу хаттамалары, сондай-ақ конкурстардың қорытындылары мекеменің ресми сайтында уақтылы жарияланады және ашық қолжетімділікте болады. Толық емес немесе бұрмаланған ақпарат беру , сатып алу туралы ақпаратты уақтылы орналастырмау фактілері анықталған жоқ.

 Дәрілік заттарды сатып алу "Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде және (немесе) міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру, фармацевтикалық қызметтер жүйесінде дәрілік заттарды, медициналық бұйымдар мен мамандандырылған емдік өнімдерді сатып алуды ұйымдастыру және өткізу қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 04 маусымдағы № 375 қаулысына, Денсаулық сақтау министрінің бұйрығына сәйкес жүргізіледі. 2021 жылғы 18 мамыр № 41 ҚР ДСМ "қазақстандық ұлттық дәрілік формулярды бекіту туралы"

 Дәрілік заттарды және (немесе) медициналық бұйымдарды сатып алу Бірыңғай дистрибьютормен- "Фармация - СК"ЖШС-мен шарт жасасу жолымен жүргізіледі.

 Дәрілік заттар тағайындау парақтарына ( құжаттаманың бекітілген нысанына) сәйкес мекемеде бөлінеді-ҚР Денсаулық сақтау министрінің м. а. 2020 жылғы 30 қазандағы «Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының нысандарын, сондай-ақ оларды толтыру жөніндегі нұсқаулықтарды бекіту туралы" № ҚР ДСМ 175/2020 "бұйрығы. Жауапты тұлға барлық тиісті құжаттаманы жүргізеді. Дәрілік заттардың таралуын бақылау тұрақты негізде жүргізіледі. Осы бағыт бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

*Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану бағыты бойынша*

Мекемеде Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану жүргізілмейді.

*Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелер Бағыт бойынша.*

Бала асырап алуға, қорғаншылыққа, баланы патронаттық тәрбиелеуге беруге, сондай-ақ балаларды орналастырудың басқа да нысандарына байланысты мекеменің қызметі:

ҚР "Неке (ерлі-зайыптылық) және отбасы туралы" Кодексінің 115-бабына сәйкес жетім балаларды, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларды есепке алу жөніндегі қызметті ұйымдастыру, ата-анасының қамқорлығынан айырылудың нақты жағдайларына сүйене отырып, балаларды орналастыру нысанын таңдау , сондай-ақ күтіп-бағу, тәрбиелеу және оқыту жағдайларын кейіннен бақылау Жергілікті атқарушы органдарға жүктеледі.

Қажетті құжаттарды жинағаннан кейін әлеуетті асырап алушылар кив – kopd.kz.сайтында тіркеледі. мен балалардың сауалнамаларымен танысады. Сауалнамада бала туралы ақпарат бар. Баламен қарым-қатынас kopd.kz балалар дерекқоры берген рұқсаттар негізінде жүзеге асырылады:

- "танысу мақсатында балаға баруға жолдама" рұқсаты және балаға барғаннан кейін және онымен танысқаннан кейін - "Қарым-қатынас мақсатында балаға баруға жолдама" рұқсаты. Барлық рәсім қорғаншылық және қамқоршылық органдарының тікелей қатысуымен өтеді.

Мекеме шарт бойынша қызметкерлермен еңбек шарттарынан және тауарлар мен қызметтерді сатып алу шарттарынан басқа жеке тұлғалармен шарттар жасамайды.

"Сәбилер үйі" КММ туралы ақпарат мекеменің сайтында "ақпаратқа қол жеткізу туралы" ҚР Заңының талаптарын сақтай отырып және "мемлекеттік органдардың интернет - ресурстарын ақпараттық толықтыру қағидаларын және оларды ұстауға қойылатын талаптарды бекіту туралы"Инвестициялар және даму министрінің м. а. 2016 жылғы 28 қаңтардағы № 116 бұйрығымен ашық қолжетімді.

КММ-ге жеке және заңды тұлғалардың өтініштері өтініш берушілерге өтінішті қарау барысын бақылауға және дербес бақылауға мүмкіндік беретін "E - otinish" ақпараттық жүйесі арқылы келіп түседі.

Өтініштер мен сұраныстар Мекеменің де, Бас прокуратураның да қатаң есебінде және бақылауында болады.

Осыған байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

*- оның қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау*

"Сәбилер үйі" КММ өз қызметін ережеге, сондай-ақ ішкі құжаттарға (Қағидаларға, нұсқаулықтарға, бұйрықтарға және т. б.) сәйкес жүзеге асырады.

Талдау барысында Мекеменің қызметін реттейтін ішкі құжаттар зерделенді.

Өз қалауы бойынша жеке және заңды тұлғалардың құқықтық қатынастардың туындауына бастамашылық жасау өкілеттіктерінің мүмкіндіктерін қамтитын ережелерді; лауазымды адамның құзыреті шеңберінде шешім қабылдау үшін тізбеде көзделмеген қосымша құжаттарды сұрату мүмкіндігін; Жеке және заңды тұлғалардың өз құқықтары мен заңды тұлғаларын іске асыру кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін, лауазымды тұлғалардың өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін ережелерді мүдделер; зерттеу барысында пайда алу мақсатында өкілеттіктерді ерікті түрде анықтаудың ауырлығы анықталған жоқ.

Корпоративтік этика кодексі қызметкерлердің мінез-құлқының негізгі принциптері мен стандарттарын анықтайды. Олардың әрқайсысы өз мінез-құлқы шеңберінде кодекс нормаларын сақтауға дербес жауапты болады.

Қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар - қолдануға міндетті мекеменің қызметін ақпараттық - талдамалық, ұйымдық - құқықтық және материалдық - техникалық қамтамасыз етуді жүзеге асыру кезінде туындайтын қоғамдық қатынастар саласындағы сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтың туындауына жол бермеуге мүмкіндік береді.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін өкілеттіктер мен ережелерді талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері фактілері анықталған жоқ.